女性の活躍に関する情報公表について

公表年月日：令和5年10月1日

■採用した労働者に占める女性労働者の割合

	2022年度の採用者数	2022年度の女性の採用者数	採用した労働者に占める女性労働者の割合
正規職員	43	29	67.4
再雇用職員	1	1	100
臨時職員	12	10	83.3
ｱﾙﾊﾞｲﾄ職員	12	10	83.3
	68	50	73.5

■労働者に占める女性労働者の割合

【雇用形態別】

	男性の割合	女性の割合
正規職員	30.3	69.7
再雇用職員	41.7	58.3
準職員	1.8	98.2
臨時職員	17.1	82.9
ｱﾙﾊﾞｲﾄ職員	17.5	82.5
	26.4	73.6

【職種別】

	男性の割合	女性の割合
医師	79.1	20.9
医療技術職	52.1	47.9
看護職	8	92
事務職	31.9	68.1
技能労務職	6.8	93.2

■男女の平均勤続勤務年数の差異

	男性	女性
正規職員	8年7ヶ月	10年5ヶ月

■有給休暇取得率

	取得日数	取得率
医師	11.5	57.5
医療技術職	11.7	58.5
看護職	13.7	68.5
その他	12.1	60.5
全体	12.9	64.5

■男女の賃金の差異について（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

対象期間：令和4年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）

	男女の賃金の差異
全労働者	55.8%
正規職員	63.5%
非正規職員	32.8%

※算出時の賃金には、基本給、各種手当及び賞与を含みます。

【差異についての補足説明】

賃金水準に男女における差はないが、正規職員及び非正規職員ともに、賃金が高い傾向のある職種に男性が多いことにより、男女間の賃金格差が高い傾向となった。